

项目支出绩效自评表

项目名称		公立中医医院薪酬制度改革调研咨询服务						
主管部门		北京市中医管理局			实施单位：北京市中医管理局机关			
项目负责人		韩立			联系电话：83970019			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	5.00	5.00	5.00	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	5.00	5.00	5.00	10	100.00%	10
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0	0.00%	0
		其他资金	0.00	0.00	0.00	0	0.00%	0
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为建立适应本市中医医疗行业特点的公立中医医院薪酬制度，突出中医药特色优势，调动公立中医医院、中医医务人员以及综合医院中医医务人员使用中医药技术方法的积极性，特开展公立中医医院薪酬制度改革建议方案调研及论证咨询。客观分析本市中医医院医务人员薪酬管理的特殊性，并制定符合中医特点考核指标。				开展公立中医医院薪酬制度改革建议方案调研及论证咨询活动，客观分析本市中医医院医务人员薪酬管理的特殊性，并制定符合中医特点考核指标，完成年度目标任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (60分)	数量指标(15)	形成公立中医医院薪酬制度改革研究报告	1份	1份	15	15	
		质量指标(15)	研究人员资格中级职称以上人数	≥2人	8人	15	15	
		时效指标(15)	本年度内完成	2021年12月31日前	时限内完成	15	15	
		成本指标（15）	不超总预算	≤5万元	5万元	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益指标(0)	无		无	0	0	
		社会效益指标(30)	报告质量	为公立中医医院薪酬制度改革政策提供支持	报告数据可用，达到预期效果，相关文件已采纳建议	30	30	
		生态效益指标(0)	无		无	0	0	
		可持续影响指标（0）	无		无	0	0	
	满意度指标 (0分)	服务对象满意度指标（0）	无		无	0	0	
	总分					100	100	